

**JEAN BERNADET**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

**POURQUOI AVOIR  
RECRUTÉ PLUS DE  
3 000 PERSONNES  
EN 2017 ?**

En 2016, nous avons enregistré de très beaux succès pour des projets d'ampleur qui nous donnent de la visibilité à cinq ans. Pour assurer la réalisation de ces travaux, nous avons dû renforcer nos équipes. Nous avons donc porté nos efforts sur le recrutement et ce, dans des domaines spécifiques comme les réseaux numériques, les travaux souterrains ou encore la sécurité ferroviaire, la rénovation caténaire...

**Y A-T-IL DES PROFILS  
PARTICULIERS SUR  
LESQUELS VOUS AVEZ  
CONCENTRÉ VOS  
RECHERCHES ?**

Non, tous les profils étaient concernés : ouvriers, ETAM et cadres. Ces recrutements ont également été pour nous l'occasion d'intégrer et de former des profils éloignés de l'emploi à des métiers durables. Je pense notamment à l'école de la fibre à Strasbourg que nous avons créée en 2016, en partenariat avec le GIE Fibr'Alsace, la CCI d'Alsace et l'Afpa Grand Est, ou au plateau technique dédié aux travaux souterrains à Montreuil qui ont, dans le cadre de l'insertion professionnelle, accueilli et formé de nombreuses personnes qui sont aujourd'hui opérationnelles sur nos chantiers.

**QUELS MOYENS  
AVEZ-VOUS  
MOBILISÉ POUR  
LE RECRUTEMENT ?**

Nous avons bien sûr exploité les canaux classiques, mais pour des métiers rares ou en tension, ce type de moyens présente des limites. Nous nous sommes rapprochés en région des acteurs locaux de l'emploi, nous avons renforcé nos relations avec les écoles, notre présence sur les salons recrutement. Et puis, nous avons impliqué étroitement les collaborateurs en donnant une nouvelle dynamique à la cooptation ou encore en intégrant une soixantaine de salariés volontaires dans un réseau d'influenceurs actifs sur les médias sociaux pour qu'ils relaient notre actualité, la vie de nos chantiers et participent ainsi à notre attractivité.

**QUELLE SERA  
LA TENDANCE  
POUR LES ANNÉES  
QUI VIENNENT ?**

Au regard de nos ambitions de croissance, nous allons poursuivre nos efforts pour recruter. Nous anticipons les grands travaux à venir comme le canal Seine Nord Europe ou encore la liaison Lyon-Turin. Par ailleurs, nous savons que les grands projets sur lesquels nous sommes d'ores et déjà mandatés vont nécessiter des renforts que nous devons former. Par conséquent, nous y travaillons et cherchons de nouveaux talents à intégrer. Nous recrutons tant des profils expérimentés que des personnes sans qualification que nous nous engageons à former dans notre école interne Plate Forme qui dispose de 4 sites et de 2 plateaux techniques.



DÉCOUVRIR  
LE REPORTAGE  
SUR LA FORMATION  
« MINEURS-BOISEURS »



+ de  
**3 000**  
recrutements  
en 2017



Nous avons fait **un effort inégalé en recrutement** pour démarrer dans les meilleures conditions les grands projets que nous avons gagnés. »